



20 Setiembre de 2013

**Kutxabank**

**Caja Vital Kutxa**



### **CERTIFICADO EPSV DE EMPLEADO:**

Hemos recibido en los domicilios de los socios un certificado de SALDO, emitido por la EPSV, de fecha 31 de Julio de 2013. Es posible que se tenga operativa pronto la consulta on-line del saldo de nuestra EPSV de empleado y NO VUELVA A MANDARSE este certificado.

No obstante, si deseas modificar tu domicilio de notificación o deseas que NO SE TE MANDE a tu domicilio este certificado envía un correo electrónico a [jaionearrieta@kutxabank.es](mailto:jaionearrieta@kutxabank.es).

### **REUNION COMITÉ DE EMPRESA DE VITAL:**

Se acuerda solicitar una reunión de la Comisión de Relaciones Laborales de VITAL cuanto antes, para tratar sobre las oposiciones por capacitación, en el caso que deban convocarse por cupos, la cobertura de plazas de director de Oficina y otros temas de interés. Esta petición irá precedida de una carta a RR.HH. solicitando la convocatoria de las oposiciones que, en cumplimiento del convenio, sean necesarias.

El Comité ha enviado una carta a RRHH solicitando se ponga un Bus de empresa a las personas de Vital que se trasladan diariamente a SSCC de Bilbao con horario de salida las 7:30 horas desde Vitoria y las 14:30 horas para el regreso desde Bilbao.

Parece que la oficina de Independencia cerrará, como el resto de la red, los sábados. Continuará abriendo las tardes de lunes a jueves.

### **I CONVENIO KUTXABANK:**

Faltan apenas tres meses para que el Convenio de Vital pierda su vigencia y la negociación del I Convenio Kutxabank sigue ATASCADA tras VEINTE MESES de NEGOCIACION y NUEVE REUNIONES de su Mesa Negociadora.

Parece que el tiempo ha dejado claro que este Convenio no estaba TAN CERRADO, como proclamaban algunos al constituirse en Enero de 2012 su Mesa Negociadora.

Es hora de ALCANZAR un ACUERDO con la EMPRESA.

Las posiciones tanto de la empresa como de los representantes de los trabajadores están MUY CLARAS y por nuestra parte sería una gran irresponsabilidad ver pasar el tiempo y dejar a toda esta plantilla, en estos difíciles momentos económicos, sin un convenio que les garantice un BUEN FUTURO LABORAL en esta empresa.

Casi el SESENTA por ciento de la plantilla de Kutxabank tiene menos de CUARENTA Y CINCO AÑOS.

Es hora de TOMAR DECISIONES.

Este mensaje está dirigido únicamente a su destinatario y es confidencial.  
Si lo recibes por error, te informamos que su contenido es reservado.  
Su lectura, copia y uso fuera de Kutxabank no está autorizado.