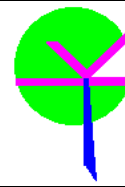


Grupo
Independiente

9 de Mayo de 2013

Kutxabank Caja Vital Kutxa



Grupo
Independiente

Cambios Necesarios. Un paso adelante. Pero... ya va siendo hora de empezar a caminar

El acuerdo laboral tiene dos temas BLOQUEADOS y que no han dado los frutos deseados cara a poder solucionar el actual problema de EXCEDENTES que tenemos en Kutxabank:

- Las Suspensiones de contrato no son concedidas a la plantilla con más edad y sueldo elevado ya que la empresa tiene la obligación de dar la Baja Indemnizada si el empleado la solicita y esta es "CARA".
- No se pueden pactar nuevas prejubilaciones en las condiciones del acuerdo ya que la empresa debe hacer frente a fuertes dotaciones, lo cual en la actual coyuntura no le es posible.

La empresa ayer ha planteado a los representantes sindicales:

- No tener obligación de conceder la Baja Indemnizada tras las Suspensiones de Contrato. Les hemos solicitado que el empleado debe tener la garantía de que se le conceda la Baja Indemnizada si es trasladado en un breve espacio de tiempo tras su reincorporación.
- Las personas que tienen reconocido por el acuerdo laboral derecho a jubilarse deberán acogerse a la jubilación anticipada garantizándoles que no verán reducido el importe de las cantidades a percibir. Habrá una nueva tanda de prejubilaciones, los nacidos en el 52 (108 personas) y los de suma cien nacidos en el 53 (38 personas) que también tienen la obligación de acogerse a la jubilación anticipada y a los que se les compensará económicamente la pérdida que puedan tener en su pensión.



Hemos solicitado que esta modificación del acuerdo debe incluir UN COMPROMISO de que, una vez acabada la garantía que el actual acuerdo contempla hasta el 31 de diciembre de 2014, la empresa siempre buscará procesos de dialogo con los sindicatos en búsqueda de soluciones consensuadas y que la toma de medidas traumáticas será siempre la última de las medidas a tomar.

Si el texto que nos facilite la empresa va en línea con lo anunciado apoyaremos estas modificaciones. Son un PASO ADELANTE que reduce significativamente los costes para Kutxabank y que abre un nuevo camino para un tratamiento razonable y posible económicamente para los excedentes de plantilla.

Pero, creemos que es hora YA de ponernos a caminar y avanzar en la negociación del I Convenio de Kutxabank. El Grupo Independiente Vital y Pixkanaka Kaskari tenemos un planteamiento asumible para la empresa en temas troncales del Convenio: Incrementos salariales, antigüedad, vigencia, traspaso de escalas salariales, clasificación de oficinas, etc. Es hora de alcanzar un PREACUERDO que lleve TRANQUILIDAD a la plantilla y nos permita TRABAJAR EN PAZ.