8 Abril 2013
Kutxabank
Caja Vital Kutxa

Grupo Independiente

EPSV - Integración Informática BESAIDE:

La integración informática motiva que no pueda ser consultado ON-LINE en VITALNET o en la libreta el saldo ACTUAL de nuestra EPSV de empleados.

En las Juntas de Gobierno hemos solicitado que se posibilite esta consulta lo antes posible.

Mientras esto llega, intentaremos mantenerte mensualmente informado de la rentabilidad al cierre de cada mes.

Rentabilidad del 1.01.2013 al 31.03.2013

EPSV II:	0,898%	TIR ANUAL 2013 3,693%
EPSV III:	1,115%	TIR ANUAL 2013 4,599%
EPSV IV:	1,048%	TIR ANUAL 2013 4,319%

Denuncia de ELA por modificación de Jornada:

El Acuerdo Laboral recoge una modificación de la jornada para todo Kutxabank que entró en vigor el 1 de Enero de 2013. Toda la plantilla de Kutxabank, en régimen general, tiene actualmente el mismo horario con UNA TARDE del 1 de Octubre al 30 de Abril.

ELA ha presentado en el juzgado de lo Social nº 3 de Vitoria una DEMANDA de CONFLICTO COLECTIVO, su ámbito lo limita a la provincia de Álava, en relación al incumplimiento del horario y jornada laboral establecidos en el Convenio Colectivo vigente en Caja Vital solicitando se DECLARE NULA Y SIN EFECTOS esta modificación sustancial de las condiciones de Trabajo. Caso que el juez le dé la razón, una de las consecuencias será que los trabajadores procedentes de Vital de la provincia de Álava con jornada partida pasarían a trabajar un mínimo de DOS TARDES del 1 de Octubre al 31 de Mayo.

Primer Convenio Kutxabank:

Desde el 19 de enero de 2012, hace ya 15 meses, nos hemos reunido en SEIS ocasiones sindicatos y empresa en la mesa negociadora de nuestro primer convenio Kutxabank (19.01, 02.02, 14.02, 26.04, 07.06 y 27.09 en 2012 y el 25.01 en 2013). El dialogo en esta mesa ha sido NULO.

El GIV ha consensuado una plataforma con PK. Ambos estamos abiertos al dialogo con otros sindicatos en busca de una mayoría sindical que pueda CONSENSUAR una plataforma común que ACTIVE esta mesa de negociación actualmente ESTANCADA. Este es un excelente momento para alcanzar grandes consensos entre los representantes sindicales y dejar aparcadas nuestras diferencias.

¿Quién GANA si no se alcanza un acuerdo en esta mesa?

Cuando pierdan su vigencia tanto los actuales convenios de Kutxa y Vital como el Acuerdo Laboral, los representantes de la empresa estarán gracias a la reforma laboral en unas condiciones "IDEALES" para hacer con la empresa y con su plantilla (nosotros), "lo que quieran".

Este mensaje está dirigido únicamente a su destinatario y es confidencial.
Si lo recibes por error, te informamos que su contenido es reservado.
Su lectura, copia y uso fuera de Kutxabank no está autorizado.